令和６年２月１日作成

# 東邦開発土木株式会社　行動計画

東邦開発土木株式会社は、社員が仕事と家庭を両立させ、男女ともに個々の能力を発揮できる職場環境を提供するために、次の行動計画を策定する。

## 1.　計画期間

令和６年４月１日　～　令和８年３月３１日　（２年間）

## 2.　計画内容

目標 1.　男性の子育て目的の休暇の取得促進

子供の看護や子供の学校行事に参加など、男性社員が育児に積極的に参加できる環境づくりを行う。

【対策】

令和６年５月～　　社内アンケートを実施し、問題点や改善アイデアを集める

令和６年７月～　　アンケートをもとに社内規定の整備などを検討する

目標 2.　時間外・休日労働の削減のための措置の実施

時間外労働の削減に継続的に取り組み、ワークライフバランスの実現を目指す。

【対策】

令和６年４月～　　時間外労働時間の実態を社員で共有し、削減目標を決める。

令和６年６月～　　毎週水曜日をノー残業デイと決め、退社を促す

令和６年 10 月～　　社内研修会を実施し、社員の意識向上を図る